



TALLER DE METODOLOGÍAS ÁGILES: Conceptos y Principales Marcos de Trabajo

RIBELS
Innovación en Riesgos

Introducción

La sigla **VICA** (**V**olatil, **I**ncierto, **C**omplejo, **A**mbiguo) describe el mundo en que nos toca vivir.

La mayoría de las cosas duran poco tiempo, es difícil o imposible prever el futuro aunque sea cercano, la gran cantidad de factores que inciden en cada tema lo hace difícil de abordar, y finalmente todo parece ser bastante confuso. Los métodos ágiles llegaron para dar respuesta a cómo manejarnos en este contexto. El enfoque ágil consiste en avanzar en pequeños pasos, experimentar los resultados en cada uno y en función de ellos dar el siguiente hasta llegar al resultado buscado. La agilidad no se trata solamente de métodos y herramientas sino fundamentalmente de una forma diferente de pensar y actuar, por lo que gran cantidad de organizaciones, se encuentran en proceso de transformación ágil, para de esta forma estar en mejores condiciones de adaptarse y responder a exigencias desafiantes de los consumidores. Las metodologías ágiles abordan aspectos que nos permiten prepararnos para prevenir y mitigar potenciales riesgos dentro de nuestras organizaciones. Tener un enfoque ágil del Riesgo permite a los involucrados de áreas a pensar de manera proactiva sobre los riesgos y las oportunidades, evaluar los impactos y enfocarse en acciones puntuales, que sean eficaces en la búsqueda de soluciones.



AGILE

RETROSPECTIVE

TEAMWORK

REVIEW

ITERATION

DEVELOPMENT

SPRINT

PLANNING

BACKLOG

Objetivos

Abordar con los participantes los conceptos fundacionales y marcos de trabajo ágiles de modo que puedan ser aplicados rápidamente en sus proyectos, organizaciones o emprendimientos.

Específicamente:

- Desarrollar una mentalidad o filosofía ágil.

- Incorporar el concepto de innovación y la práctica Design Thinking.

- Conocer y experimentar Scrum, Kanban y otros marcos de trabajo en proyectos y desarrollo de productos con enfoques ágiles.

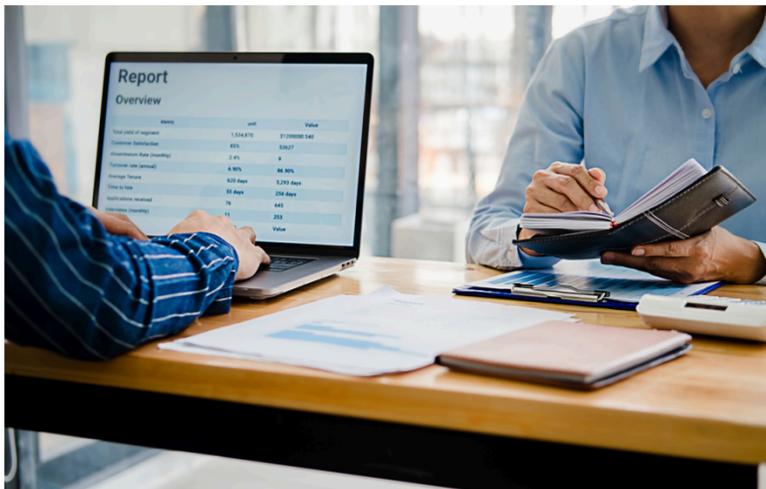
- Aprender el sistema de definición de Objetivos y Resultados Clave (OKR) como herramienta ágil de planificación y evaluación de su cumplimiento.

- Discutir los contextos organizacionales que mejor se adaptan a las demandas actuales y el camino a su implementación.

Destinatarios

El programa está diseñado para abordar las necesidades de una amplia gama de profesionales y especialistas cuyas tareas, actuales o futuras, se relacionan con la gestión de los proyectos, productos y equipos de trabajo. Es decir:

- Profesionales de diferentes especialidades y grados de responsabilidad que deban supervisar, gestionar o participar en proyectos.
- Aquellos que deseen complementar su formación con conocimientos de enfoques y prácticas rápidamente extendidas.
- Emprendedores que busquen adquirir herramientas para iniciar y gestionar sus proyectos en forma adaptativa.
- Quienes deseen obtener alguna certificación internacional en Gestión de Proyectos, Scrum, etc.



Metodología

El programa se dicta 100% online en vivo. Con orientación práctica, busca la permanente interacción con los participantes. Se desarrollará combinando convenientemente lo siguiente:



Exposiciones teóricas



Desarrollo de ejercicios y dinámicas



Proyección de vídeos breves, disparadores de diferentes temas



Evaluaciones de los temas tratado

Duración:

24 horas teóricas y prácticas durante todo el taller.

Plan de Estudio



Unidad 1: Fundamentos de Agilidad

Evolución de la Agilidad y las metodologías Ágiles.
Un mundo VICA / VUCA.
El modelo Cynefin.
La Agilidad como respuesta a la complejidad.
El manifiesto y los 12 principios Ágiles.
El Corazón de la Agilidad.
Principales prácticas y herramientas.



Unidad 2: Design Thinking y sus prácticas derivadas

Innovación. Design Thinking como proceso para estimular el diseño de productos (físicos y digitales), procesos, servicios y experiencias.
Divergencia y convergencia.
Otras prácticas orientadas a favorecer la innovación.



Unidad 3: Scrum

El marco de trabajo Scrum.
Valores fundacionales.
Roles, artefactos y ceremonias.
Sprint / iteración.
Liderazgo servicial.
Scrum master, product owner y equipo multidisciplinario.
Épicas, historias de usuario y tareas.
Mejora continua.

Plan de Estudio



Unidad 4: El método Kanban

Origen de Kanban.

Los 6 principios de Kanban.

Sistemas “push” y “pull”. Lead time, cycle time y throughput. WIP (trabajo en curso).

Ciclos de realimentación.

Mejora colaborativa. Ventajas de su implementación.



Unidad 5: Metodología OKR (Objetivos y Resultados claves)

Breve historia.

Características de los objetivos y los resultados clave a definir.

Alineamiento de objetivos individuales y corporativos.

Monitoreo del progreso en los objetivos.

Beneficios de su implementación.



Unidad 6: El camino hacia la Agilidad

Agilidad organizacional.

La organización centrada en el cliente.

Management 3.0.

El nuevo paradigma del liderazgo. Cambio cultural.

Experimentación y mejora continua. Desarrollo de competencias.

Scrum a gran escala

Sobre el Docente

Docente Ing. Daniel Skigin



Profesional con más de 25 años de experiencia en las áreas de Tecnología de la Información, Gestión de Proyectos y Auditoría de Sistemas en Latinoamérica. Certificaciones Internacionales en PMP e ITIL. Profesor y asesor en Dirección de Proyectos / Metodologías Ágiles y Gestión de Servicios de Tecnología Informática en diferentes universidades públicas y privadas, Institutos de capacitación y empresas / entidades (Telefónica, Itaipú, IPlan, Movistar, Basf, Philip Morris, Andreani, Banco de la Provincia de Neuquén, Edenor, BGH, Banco Itaú, Danone, YPF, Banco Piano, Chubb y Tecna entre otras.). Exdirector del capítulo Buenos Aires del PMI (Project Management Institute)

Relaciones Comerciales



Alianzas y Marcas

RiskOff
Consultores Empresariales

PEECB


RySoft

nemesis

Conectando
con el **RIESGO** 

Membresías





Comunícate con nosotros

Contáctanos en caso de tener dudas o inquietudes.

Teléfonos

809-227-3273

 [849-220-3273](tel:849-220-3273)

Correo electrónico

admin@inversionesribels.com

Redes Sociales

 [@Ribels](#)

 [@inversionesribels](#)

 [@ribelsrd](#)

Sitio web

www.inversionesribels.com